



Warszawa, dnia 23 lipca 2018 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW**

PW6.021.36.2018

**Pani**  
**Elżbieta Rafalska**  
**Minister**  
**Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

*Szanowna Pani Minister,*

w związku z przesłanym przy piśmie z dnia 10 lipca 2018 r. nr DPR.V.02101.1.7.2018.EK pisma Związku Zawodowego Celnicy.pl w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, uprzejmie informuję, co następuje.

Pytania i kwestie poruszone w piśmie Związku Zawodowego w dużej mierze dotyczą procesu przejścia pracowników Krajowej Administracji Skarbowej do Centrum Informatyki Resortu Finansów w trybie art. 231 Kodeksu pracy, a zarówno proces ten, jak i kwestie z nim związane nie były w żadnym stopniu przedmiotem procedowanych zmian rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

Kwestia ustalania warunków umowy o pracę pracowników przechodzących do Centrum Informatyki Resortu Finansów również nie była przedmiotem procedowanych zmian rozporządzenia. Wynika ona wprost z przepisu regulującego ten proces. Wszystkie ewentualne późniejsze podwyżki, czy zmiany wynagrodzeń przechodzących pracowników są odrębnym procesem nie związanym wprost ze zmianą omawianego rozporządzenia.

W związku jednak z licznymi wątpliwościami zawartymi w piśmie, wyjaśniam, co następuje.

- Przejście pracowników Krajowej Administracji Skarbowej do Centrum Informatyki Resortu Finansów nastąpi w trybie art. 231 Kodeksu pracy, co oznacza, że CIRF stanie się stroną istniejących stosunków pracy i zastąpi dotychczasowego pracodawcę.

Zachowanie poziomu wynagrodzenia wynika z istoty przepisu art. 231 Kodeksu pracy, bowiem CIRF będzie związany dotychczasowymi warunkami umów o pracę. Przy przejściu zostanie zachowany dotychczasowy poziom wynagrodzenia, przy uwzględnieniu składników wynagrodzenia, określonych w rozporządzeniu obowiązującym w CIRF.

- Do ustalenia wynagrodzenia i stanowiska będzie miało zastosowanie przytoczone wyżej rozporządzenie MPiPS z dnia 30 kwietnia 2008 r. Ustalenie stanowiska będzie uzależnione od posiadanych przez pracownika kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku, czyli od wykształcenia i liczby lat pracy. Jeżeli dotychczas zajmowane przez pracownika stanowisko znajduje się w tabeli stanowisk obowiązujących w CIRF, pracownikowi zostanie ustalone dotychczasowe stanowisko pracy, pod warunkiem, że spełnia wymagane w nim kwalifikacje, a wysokość wynagrodzenia mieści się w widełkach wynagrodzenia dla tego stanowiska. Z tego względu niezbędne jest dokonanie zmian w obowiązującym w CIRF rozporządzeniu poprzez podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i zmiany kategorii zaszeregowania dla niektórych stanowisk oraz dodanie nowych stanowisk.
- W przypadku nie spełnienia wymaganych kwalifikacji dla danego stanowiska, pracownikowi zostanie ustalone najkorzystniejsze stanowisko, w ramach posiadanych przez niego kwalifikacji. Pracodawca może w uzasadnionych przypadkach, zgodnie z §15 rozporządzenia, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku.
- W przypadku nie występowania danego stanowiska w tabeli stanowisk, obowiązującej w CIRF, pracownikowi zostanie ustalone stanowisko równorzędne w hierarchii stanowisk.
- Podwyżki wynagrodzeń oraz niwelowanie ewentualnych różnic w wynagrodzeniu pomiędzy pracownikami obecnie zatrudnionymi w CIRF a pracownikami, którzy zostaną przejęci, będą realizowane w ramach posiadanych przez CIRF środków na wynagrodzenia.

Niezależnie od powyższego, zauważam, iż zgodnie z zapisami zawartymi w Ocenie Skutków Regulacji do ww. projektu rozporządzenia, środki finansowe na proponowane zmiany są ujęte w ustawie budżetowej na 2018 r. i dotyczą pracowników zatrudnionych w obecnym Centrum Informatyki Resortu Ministerstwa Finansów, a także osób zatrudnionych obecnie w Izbach

Administracji Skarbowej oraz Krajowej Informacji Skarbowej realizujący zadania, które z dniem 1 stycznia 2019 r. zostaną przeniesione do Centrum Informatyki Resortu Finansów. Obecnie trwają prace dotyczące projektu ustawy budżetowej na 2019 rok i środki finansowe dotyczące ww. grupy zatrudnionych zostały ujęte w materiałach do projektu ustawy budżetowej na 2019 rok w wysokości, nie niższej niż w budżecie na rok 2018 r.

Obecnie trwają prace dotyczące projektu ustawy budżetowej na 2019 rok; Ministerstwo Finansów przekazało do dysponenta części 19 materiały planistyczne (PZ), z których wynika, że środki finansowe dotyczące ww. grupy zatrudnionych w IAS i KIS zostały ujęte w materiałach do projektu ustawy budżetowej na 2019 rok w wysokości identycznej jak w ustawie budżetowej na rok 2018 i w ramach rozdziałów właściwych dla IAS (75008) i KIS (75082), a nie CIRF; wiemy również, że dysponent części 19 dokonał zwiększenia projektowanego poziomu wydatków na wynagrodzenia i uposażenia w jednostkach KAS o 2,3 % (skutek inflacji).

Nawiązując natomiast do wystąpienia Związku Zawodowego Celnicy.PL z dnia 4 lipca 2018 r. nr ZZ Celnicy PL-65/18 dotyczących ww. projektu zmieniającego rozporządzenie, zauważam, iż zgodnie z zapisami zawartymi w OSR, wyższe stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dają możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń przez pracodawcę. Pracodawca (kierownik państwowej jednostki budżetowej) kształtuje wysokość wynagrodzeń w ramach przyznawanego co roku w ustawie budżetowej, a w konsekwencji w limicie planu finansowego jednostki budżetowej - funduszu wynagrodzeń.

Zatem przeprowadzenie regulacji płacowych powodujących podwyższenie wynagrodzeń pracownikom wykonującym zadania w obszarze informatyki jest w państwowych jednostkach budżetowych możliwe wyłącznie w ramach zwiększeń funduszu wynagrodzeń przewidywanych w ustawach budżetowych, jeżeli jednocześnie zwiększenia te zostaną ujęte w limitach planu finansowego jednostki budżetowej przez dysponenta części budżetowej. Zmiana nazwy jednostki budżetowej na Centrum Informatyki Resortu Finansów (poprzednio, w 2017 r. – Centrum Przetwarzania Danych MF) oraz przejęcie przez Centrum części zadań wyłączonych z zadań Krajowej Administracji Skarbowej oraz przeniesienie w celu wykonywania tych zadań pracowników zatrudnionych obecnie w jednostkach KAS – nie powinno z założenia powodować obniżenia wynagrodzeń tych osób, ponieważ istnieje możliwość przesunięcia przez odpowiedniego dysponenta części budżetowej - środków budżetowych na wydatki z tytułu wynagrodzeń pomiędzy planami finansowymi jednostek budżetowych w ramach danej części budżetowej w takiej wysokości, aby zapewniała ona

wypłaty na poziomie identycznym jak w jednostce, w której pracownicy byli zatrudnieni bezpośrednio przed przeniesieniem.

z upoważnienia  
Ministra Finansów  
Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów  
Piotr Nowak

*/-dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/*